



Kwestionariusz osobowy

pracownika naukowego posiadającego tytuł profesora lub stopień doktora habilitowanego
zgłaszającego temat prac badawczych na potrzeby rekrutacji do Szkoły Doktorskiej w Politechnice Lubelskiej
w roku akademickim 2025/2026

1	Tytuł naukowy / stopień naukowy, imię i nazwisko zgłaszającego temat badawczy			
	dr hab. inż. Jolanta Słonec			
2	Jednostka organizacyjna, Wydział			
	Katedra Organizacji Przedsiębiorstwa, Wydział Zarządzania			
3	E-mail		Telefon	
	j.slonec@pollub.pl		815384480	
4	Dyscyplina naukowa			
	Nauki o Zarządzaniu i Jakości			
5	Numer ORCID			
	0000-0002-8869-5059			
6	Liczba cytowań (bez autocytowań) wg. baz Web of Science / SCOPUS			
	Web of Science	10	SCOPUS	13
7	Indeks Hirscha wg. baz Web of Science / SCOPUS			
	Web of Science	h=2	SCOPUS	h=1
8	Liczba wypromowanych doktorantów:		Opieka promotorska (podać liczbę):	
	1		nad doktorantem z otwartym przewodem doktorskim	1
			nad doktorantem studiów doktoranckich bez otwartego przewodu doktorskiego (w wyniku zmiany Ustawy)	0
			nad doktorantem w szkole doktorskiej	0
			nad osobą przygotowującą pracę doktorską w trybie eksternistycznym	0
9	Zgłoszony temat badawczy na potrzeby rekrutacji do Szkoły Doktorskiej w Politechnice Lubelskiej w językach polskim i angielskim			
	Cyfryzacja zarządzania zmianą organizacyjną w polskich przedsiębiorstwach/ organizacjach wybranej branży. Czynniki sukcesu			
	Digitalization of organizational change management in Polish enterprises/organizations of the selected industry. Factors of success			
10	Słowa kluczowe w językach polskim i angielskim (max. 4)			
	cyfryzacja, zmiana organizacyjna, przedsiębiorstwo/organizacja, sukces		digitalization, organizational change, enterprise/organization, success	
1	Krótki opis tematyki badawczej w językach polskim i angielskim (max. 250 słów na opis)			
1	(Sposób realizacji badań, metody, techniki i narzędzia badawcze, urządzenia i aparatura wykorzystywane w badaniach)			

	Analiza procesu cyfryzacji zarządzania zmianą organizacyjną w polskich przedsiębiorstwach, koncentrując się na konkretnej branży. Podkreślenie, że cyfrowe narzędzia wspierają skuteczniejsze planowanie, wdrażanie i monitorowanie zmian w organizacjach. Szczególna uwaga będzie zwrócona na znaczenie integracji technologii z kulturą organizacyjną, przygotowaniem kadry menedżerskiej oraz dostosowaniem procesów do wymogów cyfrowej transformacji. Badanie wskaże, że cyfryzacja nie tylko przyspiesza zmiany, ale także zwiększa ich skuteczność i transparentność, pod warunkiem odpowiedniego przygotowania ludzi i systemów. Cel: zidentyfikowanie stopnia, zakresu i efektów cyfryzacji procesów zarządzania zmianą organizacyjną w polskich przedsiębiorstwach działających w wybranej branży. Metody badawcze: metoda ilościowa (ankieta CAWI/CATI), metoda jakościowa (studia przypadków, wywiady pogłębione z kluczowymi decydentami), do analizy danych wykorzystane będą zaawansowane metody analizy statystycznej i modelowanie równań strukturalnych (SEM). Oczekiwane rezultaty: • Mapowanie poziomu cyfryzacji zarządzania zmianą w branży. • Zidentyfikowanie kluczowych czynników sukcesu i porażek. • Rekomendacje dla firm i decydentów w zakresie dalszego rozwoju procesów zmian wspieranych technologią.														
	Analysis of the process of digitizing organizational change management in Polish enterprises, focusing on a specific industry. Emphasizing that digital tools support more effective planning, implementation, and monitoring of changes in organizations. Particular attention will be paid to the importance of integrating technology with organizational culture, preparing the management staff, and adapting processes to the requirements of digital transformation. The study will indicate that digitization not only accelerates changes but also increases their effectiveness and transparency, if people and systems are adequately prepared. Objective: to identify the degree, scope, and effects of digitization of organizational change management processes in Polish enterprises operating in the selected industry. Research methods: quantitative method (CAWI/CATI survey), qualitative method (case studies, in-depth interviews with key decision-makers), advanced statistical analysis methods and structural equation modeling (SEM) will be used for data analysis. Expected results: • Mapping the level of digitization of change management in the industry. • Identifying key success and failure factors. • Recommendations for companies and decision-makers regarding the further development of technology-supported change processes.														
12	Czy temat będzie realizowany we współpracy z instytucją zagraniczną i zagranicznym promotorem	Tak ☐	Nie ☒												
13	Uzupełnić w przypadku realizowania tematu we współpracy z instytucją zagraniczną i zagranicznym promotorem – dane jednostki zagranicznej i potencjalnego promotora zagranicznego. Dodatkowo należy przedstawić oświadczenie o posiadaniu środków finansowych na pobyt (2 semestry) w instytucji zagranicznej <table border="1" data-bbox="119 1366 1477 1518"> <tr> <td data-bbox="119 1366 486 1411">Nazwa jednostki</td> <td data-bbox="486 1366 1477 1411"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="119 1411 486 1456">Adres</td> <td data-bbox="486 1411 1477 1456"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="119 1456 486 1518">Tytuł lub stopień potencjalnego promotora zagranicznego</td> <td data-bbox="486 1456 1477 1518"></td> </tr> </table>			Nazwa jednostki		Adres		Tytuł lub stopień potencjalnego promotora zagranicznego							
Nazwa jednostki															
Adres															
Tytuł lub stopień potencjalnego promotora zagranicznego															
14	Najważniejsze publikacje z ostatnich 5 lat (max. 10) osoby zgłaszającej temat z podaniem Impact Factor (IF) czasopisma z roku opublikowania oraz punktów obowiązujących w roku opublikowania artykułu przyznanych czasopismu przez Ministerstwo (MNiSW lub MEiN), (Autorzy: <i>Tytuł artykułu</i>, CZASOPISMO, vol., (rok wydania), numery stron, <i>IF_{rok}</i>; <i>MNiSW_{rok}</i> lub <i>MEiN_{rok}</i>] <table border="1" data-bbox="119 1612 1477 2128"> <tr> <td data-bbox="119 1612 167 1691">1</td> <td data-bbox="167 1612 1477 1691">Słonec J, A Longitudinal Analysis of IT Outsourcing in Large Polish Organizations, EUROPEAN RESEARCH STUDIES JOURNAL, 2021, vol. 24, nr Special Issue 2, s. 439-452 [MNiSW₂₀₂₁: 100]</td> </tr> <tr> <td data-bbox="119 1691 167 1769">2</td> <td data-bbox="167 1691 1477 1769">Słonec J. The Level of Outsourced Tasks in IT and its Dependence on Selected Explanatory Factors, EUROPEAN RESEARCH STUDIES JOURNAL, 2021, vol. 24, nr Special Issue 2, s. 152-167 [MNiSW₂₀₂₁: 100]</td> </tr> <tr> <td data-bbox="119 1769 167 1848">3</td> <td data-bbox="167 1769 1477 1848">Słonec J., Nieradka P. Wykorzystanie systemów informatycznych w polskich uczelniach w kontekście zrównoważonego rozwoju, JOURNAL OF MODERN SCIENCE, 2023, vol. 54, nr 5, s. 448-464 [MNiSW₂₀₂₃: 140]</td> </tr> <tr> <td data-bbox="119 1848 167 1948">4</td> <td data-bbox="167 1848 1477 1948">Kaczorowska A., Słonec J. Quarantine Process Management – Case of Poland, INNOVATION MANAGEMENT AND INFORMATION TECHNOLOGY IMPACT ON GLOBAL ECONOMY IN THE ERA OF PANDEMIC: proceedings of the 37th International Business Information Management Association Conference (IBIMA), 2021, s. 8649-8661 [MNiSW₂₀₂₁: 70]</td> </tr> <tr> <td data-bbox="119 1948 167 2027">5</td> <td data-bbox="167 1948 1477 2027">Kaczorowska A., Słonec J. Zarządzanie procesami ograniczającymi rozwój i skutki pandemii COVID-19 w Polsce, Lublin, Wydawnictwo Politechniki Lubelskiej, 2022, ISBN 978-83-7947-520-9 [MNiSW₂₀₂₂: 120]</td> </tr> <tr> <td data-bbox="119 2027 167 2128">6</td> <td data-bbox="167 2027 1477 2128">Sánchez-García E., Martínez-Falcó, J. Marco-Lajara B., Słonec J. Analyzing the Role of Computer Science in Shaping Modern Economic and Management Practices. Bibliometric Analysis, APPLIED COMPUTER SCIENCE, 2024, vol. 20, nr 1, s. 189-207 [MNiSW₂₀₂₄: 70]</td> </tr> </table>			1	Słonec J, A Longitudinal Analysis of IT Outsourcing in Large Polish Organizations, EUROPEAN RESEARCH STUDIES JOURNAL, 2021, vol. 24, nr Special Issue 2, s. 439-452 [MNiSW ₂₀₂₁ : 100]	2	Słonec J. The Level of Outsourced Tasks in IT and its Dependence on Selected Explanatory Factors, EUROPEAN RESEARCH STUDIES JOURNAL, 2021, vol. 24, nr Special Issue 2, s. 152-167 [MNiSW ₂₀₂₁ : 100]	3	Słonec J., Nieradka P. Wykorzystanie systemów informatycznych w polskich uczelniach w kontekście zrównoważonego rozwoju, JOURNAL OF MODERN SCIENCE, 2023, vol. 54, nr 5, s. 448-464 [MNiSW ₂₀₂₃ : 140]	4	Kaczorowska A., Słonec J. Quarantine Process Management – Case of Poland, INNOVATION MANAGEMENT AND INFORMATION TECHNOLOGY IMPACT ON GLOBAL ECONOMY IN THE ERA OF PANDEMIC: proceedings of the 37th International Business Information Management Association Conference (IBIMA), 2021, s. 8649-8661 [MNiSW ₂₀₂₁ : 70]	5	Kaczorowska A., Słonec J. Zarządzanie procesami ograniczającymi rozwój i skutki pandemii COVID-19 w Polsce, Lublin, Wydawnictwo Politechniki Lubelskiej, 2022, ISBN 978-83-7947-520-9 [MNiSW ₂₀₂₂ : 120]	6	Sánchez-García E., Martínez-Falcó, J. Marco-Lajara B., Słonec J. Analyzing the Role of Computer Science in Shaping Modern Economic and Management Practices. Bibliometric Analysis, APPLIED COMPUTER SCIENCE, 2024, vol. 20, nr 1, s. 189-207 [MNiSW ₂₀₂₄ : 70]
1	Słonec J, A Longitudinal Analysis of IT Outsourcing in Large Polish Organizations, EUROPEAN RESEARCH STUDIES JOURNAL, 2021, vol. 24, nr Special Issue 2, s. 439-452 [MNiSW ₂₀₂₁ : 100]														
2	Słonec J. The Level of Outsourced Tasks in IT and its Dependence on Selected Explanatory Factors, EUROPEAN RESEARCH STUDIES JOURNAL, 2021, vol. 24, nr Special Issue 2, s. 152-167 [MNiSW ₂₀₂₁ : 100]														
3	Słonec J., Nieradka P. Wykorzystanie systemów informatycznych w polskich uczelniach w kontekście zrównoważonego rozwoju, JOURNAL OF MODERN SCIENCE, 2023, vol. 54, nr 5, s. 448-464 [MNiSW ₂₀₂₃ : 140]														
4	Kaczorowska A., Słonec J. Quarantine Process Management – Case of Poland, INNOVATION MANAGEMENT AND INFORMATION TECHNOLOGY IMPACT ON GLOBAL ECONOMY IN THE ERA OF PANDEMIC: proceedings of the 37th International Business Information Management Association Conference (IBIMA), 2021, s. 8649-8661 [MNiSW ₂₀₂₁ : 70]														
5	Kaczorowska A., Słonec J. Zarządzanie procesami ograniczającymi rozwój i skutki pandemii COVID-19 w Polsce, Lublin, Wydawnictwo Politechniki Lubelskiej, 2022, ISBN 978-83-7947-520-9 [MNiSW ₂₀₂₂ : 120]														
6	Sánchez-García E., Martínez-Falcó, J. Marco-Lajara B., Słonec J. Analyzing the Role of Computer Science in Shaping Modern Economic and Management Practices. Bibliometric Analysis, APPLIED COMPUTER SCIENCE, 2024, vol. 20, nr 1, s. 189-207 [MNiSW ₂₀₂₄ : 70]														

	7	Słonec J. Evolution of motivations and risks associated with IT outsourcing in large organizations in Poland [W]: Innovation in the Digital Economy: New Approaches to Management for Industry 5.0.- 2023, [MNiSW: 75]	
	8		
15	Udział w aktualnie realizowanych grantach i projektach badawczych w charakterze kierownika (Tytuł, numer grantu/projektu, okres realizacji)		
	1	Koordynator uczelniany projektu International Network for Knowledge and Comparative Socioeconomic Analysis of Informality and the Policies to be Implemented for their Formalization in the Europea Unión and Latin America (INSEAI 2023) nr 101182756 realizowanego w ramach programu HORIZON-MSCA-2023-SE-01 , okres realizacji 01. 01. 2024 – 31. 12. 2028	
	2		
	3		
16	Data i podpis składającego		Pieczętka i podpis kierownika jednostki (Katedry) Potwierdzam możliwość wykonywania badań związanych z zaproponowanym tematem badawczym w Katedrze
	Lublin, 29. 05. 2025 r.		