



Kwestionariusz osobowy

pracownika naukowego posiadającego tytuł profesora lub stopień doktora habilitowanego zgłaszającego temat prac badawczych na potrzeby rekrutacji do Szkoły Doktorskiej w Politechnice Lubelskiej w roku akademickim 2023/2024

1	Tytuł naukowy / stopień naukowy, imię i nazwisko zgłaszającego temat badawczy		
	Dr hab. Barbara Mazur		
2	Jednostka organizacyjna, Wydział		
	Katedra Zarządzania, Wydział Zarządzania		
3	E-mail	Telefon	
	b.mazur@pollub.pl	696398528	
4	Dyscyplina naukowa		
	Nauki o zarządzaniu i jakości		
5	Numer ORCID		
	0000-0003-2527-2603		
6	Liczba cytowań (bez autocytowań) wg. baz Web of Science / SCOPUS		
	Web of Science	8	SCOPUS
7	Indeks Hirscha wg. baz Web of Science / SCOPUS		
	Web of Science	h=1	SCOPUS
8	Liczba wypromowanych doktorantów:	Opieka promotorska (podać liczbę):	
		nad doktorantem z otwartym przewodem doktorskim	0
		nad doktorantem studiów doktoranckich bez otwartego przewodu doktorskiego (w wyniku zmiany Ustawy)	0
		nad doktorantem w szkole doktorskiej	0
		nad osobą przygotowującą pracę doktorską w trybie eksternistycznym	0
9	Zgłoszony temat badawczy na potrzeby rekrutacji do Szkoły Doktorskiej w Politechnice Lubelskiej w językach polskim i angielskim		
	Kultura organizacyjna przedsiębiorstw działających w województwie lubelskim		
	Organizational culture of enterprises operating in the Lubelskie Voivodeship		
10	Słowa kluczowe w językach polskim i angielskim (max. 4)		
	Kultura, organizacja, sektor MŚP, województwo lubelskie	Culture, organization, SME sector, Lubelskie Voivodeship	
11	Krótki opis tematyki badawczej w językach polskim i angielskim (max. 250 słów na opis) (Sposób realizacji badań, metody, techniki i narzędzia badawcze, urządzenia i aparatura wykorzystywane w badaniach)		

Wiedza dotycząca aspektów kulturowych w zarządzaniu w naukach o zarządzaniu uwaga skupiona jest wokół kultury organizacyjnej. Wraz z wkraczaniem do przedsiębiorstw pracowników pochodzących z odmiennych kulturowo środowisk pojawia się potrzeba podejmowania tematyki kulturowej. W związku z wybuchem wojny na Ukrainie w Polsce znalazło pracę wielu ukraińskich pracowników. Wielu z nich stało się pracownikami lubelskich przedsiębiorstw.

Celem pracy doktorskiej jest diagnoza kultury organizacyjnej przedsiębiorstw, które zatrudniają pracowników pochodzących z Ukrainy. Cechy pracowników stanowią jeden z elementów warunkujących kształt kultury organizacyjnej.

Badaniu kultury organizacyjnej posłuży zbudowany na potrzeby niniejszej pracy model. Pozwala on na wskazanie różnic w kulturach organizacyjnych powstałych pod wpływem kultur narodowych. Odwołuje się do strukturalnego modelu kultury organizacyjnej E. Scheina oraz do zintegrowanego modelu kultury organizacyjnej. Charakteryzuje się adekwatnym doбором narzędzi badawczych do każdego z badanych poziomów struktury kultury organizacyjnej: artefaktów, wartości i podstawowych założeń kulturowych. Dzięki owemu modelowi można precyzyjnie wskazać, na którym poziomie badane kultury różnią się. W późniejszym etapie procesu badawczego umożliwi on również zweryfikowanie czy w zarządzaniu badanymi podmiotami uwzględniane są czynniki kulturowe.

Na potrzeby realizacji celu pracy przeprowadzone zostaną badania w wybranych przedsiębiorstwach województwa lubelskiego z sektora MŚP, które w ostatnich dwóch latach zatrudniły pracowników pochodzących z Ukrainy. Badania będą miały charakter ilościowy i zostaną opracowane statystycznie przy wykorzystaniu programu Statistica.

Knowledge about cultural aspects in management in management sciences focuses on organizational culture. With the entry of employees from culturally different backgrounds into enterprises, there is a need to address cultural issues. Due to the outbreak of war in Ukraine, many Ukrainian workers found work in Poland. Many of them became employees of Lublin enterprises.

The aim of the doctoral thesis is to diagnose the organizational culture of enterprises that employ employees from Ukraine. The characteristics of employees are one of the elements determining the shape of the organizational culture.

The model built for the purpose of this work will be used to study organizational culture. It will allow to indicate the differences in organizational cultures created under the influence of national cultures. It refers to E. Schein's structural model of organizational culture and to the integrated model of organizational culture. It is characterized by an adequate selection of research tools for each of the examined levels of the organizational culture structure: artifacts, values and basic cultural assumptions. Thanks to this model, it is possible to precisely indicate at which level the studied cultures differ. At a later stage of the research process, it also makes it possible to verify whether cultural factors are taken into account in the management of the examined entities.

For the purpose of the work, research will be carried out in selected enterprises of the Lubelskie Voivodeship from the SME sector, which have employed workers from Ukraine in the last two years. The research will be quantitative and statistical will be developed. The Statistica program will be used to develop them.

12 Najważniejsze publikacje z ostatnich 5 lat (max. 10) osoby zgłaszającej temat z podaniem Impact Factor (IF) czasopisma z roku opublikowania oraz punktów obowiązujących w roku opublikowania artykułu przyznanych czasopismu przez Ministerstwo (MNiSW lub MEiN), (Autorzy: *Tytuł artykułu*, CZASOPISMO, vol., (rok wydania), numery stron, **IF_{rok}**; **MNiSW_{rok}**.)

1 Mazur B., Walczyna A.: *Bridging Sustainable Human Resource Management and Corporate*, SUSTAINABILITY, N21, vol.12 (2020), pp. 1-21, **IF₂₀₂₀:3.251**; **MNiSW₂₀₂₁:100**

2 Mazur B., Walczyna A.: *Corporate Social Responsibility in the Opinion of Polish and Foreign Students in Management Program of Lublin University of Technology*, SUSTAINABILITY N1, vol. 13, (2021), pp. 1-14, **IF₂₀₂₂:3.889**; **MNiSW₂₀₂₁:100**

3 Mazur B., Sułkowski Ł.: *Management Students Values Depending on Religion—Comparative Research from Poland*, SOCIAL SCIENCES, N2, vol 9, (2020), pp. 1-16, Tracked for **IF**; **MNiSW₂₀₂₀:40**

4 Zimnoch K., Mazur B.: *Social and economic advantages of social economy enterprises*, EKONOMIA I PRAWO = ECONOMICS AND LAW, N 3, vol 19 (2020), pp. 601 – 614, **MNiSW₂₀₂₁:70**

5 Mazur B., Zimnoch K., *Kultura organizacyjna przedsiębiorstw społecznych*, Przegląd Organizacji N 8, (2023) pp. 14-21, **MNiSW₂₀₂₁:40**

6 Mazur B., Walczyna A., Bojar M.: *Structure of Competences of Lublin University of Technology Students in the Field of Sustainable Development*, EUROPEAN RESEARCH STUDIES JOURNAL, vol. 24, (2021), pp. 394 – 404, **MNiSW₂₀₂₁:100**

	7	Mazur B, Walczyna A.: <i>Sustainable Development Competences of Engineering Students in Light of the Industry 5.0 Concept</i> , SUSTAINABILITY, N12, vol. 14 (2022), pp. 1-17, IF₂₀₂₂:3.889 ; MNiSW₂₀₂₁:100
	8	Mazur B., Walczyna A., Cichorzewska M.: <i>The Place of the Natural Environment in Activities for Social Responsibility in the Opinion of Students of Electrical Engineering</i> , SUSTAINABILITY, N2, vol.15, (2023), pp.1-13; IF₂₀₂₂:3.889 ; MNiSW₂₀₂₃:100
	9	Mazur B.: <i>Diversity for Sustainability</i> , (2022), p. 133, WYDAWNICTWO POLITECHNIKI LUBELSKIEJ, MNiSW₂₀₂₃:120
	10	Mazur B.: <i>Kulturowe uwarunkowania zarządzania organizacją</i> , (2021), p. 129, WYDAWNICTWO POLITECHNIKI LUBELSKIEJ, MNiSW₂₀₂₃:120
13	Udział w aktualnie realizowanych grantach i projektach badawczych w charakterze kierownika (Tytuł, numer grantu/projektu, okres realizacji)	
	1	Grant na dofinansowanie publikacji monografii/PMN/2022: 2022-2024
	2	
	3	
14	Data i podpis składającego	Pieczęć i podpis kierownika jednostki (Katedry) Potwierdzam możliwość wykonywania badań związanych z zaproponowanym tematem badawczym w Katedrze
	Lublin,	