



Kwestionariusz osobowy

pracownika naukowego posiadającego tytuł profesora lub stopień doktora habilitowanego zgłaszającego temat prac badawczych na potrzeby rekrutacji do Szkoły Doktorskiej w Politechnice Lubelskiej w roku akademickim 2023/2024

1	Tytuł naukowy / stopień naukowy, imię i nazwisko zgłaszającego temat badawczy			
	Dr hab. Agnieszka Rzepka, prof. uczelni			
2	Jednostka organizacyjna, Wydział			
	Katedra Ekonomii i Zarządzanie Gospodarką, Wydział Zarządzania			
3	E-mail	Telefon		
	a.rzepka@pollub.pl	696476889		
4	Dyscyplina naukowa			
	Nauki o zarządzaniu i jakości			
5	Numer ORCID			
	0000-0003-4495-6066			
6	Liczba cytowań (bez autocytowań) wg. baz Web of Science / SCOPUS			
	Web of Science	44	SCOPUS	54
7	Indeks Hirscha wg. baz Web of Science / SCOPUS			
	Web of Science	$h=4$	SCOPUS	$h=4$
8	Liczba wypromowanych doktorantów:	Opieka promotorska (podać liczbę):		
	0	nad doktorantem z otwartym przewodem doktorskim	
		nad doktorantem studiów doktoranckich bez otwartego przewodu doktorskiego (w wyniku zmiany Ustawy)	
		nad doktorantem w szkole doktorskiej	
		nad osobą przygotowującą pracę doktorską w trybie eksternistycznym	2	
9	Zgłoszony temat badawczy na potrzeby rekrutacji do Szkoły Doktorskiej w Politechnice Lubelskiej w językach polskim i angielskim			
	Rola zarządzania w organizacjach turkusowych w gospodarce 4.0.			
	The role of management in teal organisations in the 4.0 economy.			
10	Słowa kluczowe w językach polskim i angielskim (max. 4)			
	Gospodarka 4.0, turkusowe organizacje, samozarządzanie		Economy 4.0, teal organization, self-management	
11	Krótki opis tematyki badawczej w językach polskim i angielskim (max. 250 słów na opis) (Sposób realizacji badań, metody, techniki i narzędzia badawcze, urządzenia i aparatura wykorzystywane w badaniach)			
	Obszar badań obejmować będzie młode przedsiębiorstwa (5 lat). Zakres badań i analiz dotyczyć będzie wszystkich rodzajów małych i średnich przedsiębiorstw. Zakres badań obejmować będzie identyfikację i charakterystykę metod i technik wykorzystania typów zarządzania wykorzystywanych w przedsiębiorstwach. Analiza dotyczyć będzie czynników wpływających na turkusowe podejście do zarządzania i obejmie m.in.: samozarządzanie, cel, zaufanie, transparentność. Realizacja badań zakłada zgromadzenie materiału empirycznego o charakterze pierwotnym i wtórnym oraz wykorzystanie ilościowych i jakościowych metod analizy tak aby w toku badań teorię i wiedzę pochodzącą z doświadczeń wcześniejszych badaczy i badań jakościowych wykorzystywać do prowadzenia ilościowych badań o charakterze opisowym, wyjaśniającym i weryfikującym. W ramach badań zostanie opracowane narzędzie badawcze skierowanego do określonej grupy - młodych			

	<p>przedsiębiorstw z sektora mikro - i małych przedsiębiorstw. Ważnym obszarem badań będzie grupa osób zarządzających. W badaniach skupiać się będziemy na strukturze procesu badawczego z wykorzystaniem metod ilościowych. Zwrócimy uwagę na trzy etapy procesów badawczych tj. konceptualizację, badania empiryczne oraz etap dedukcyjno-aplikacyjny.</p>	
	<p>The research area will include young companies (5 years). The scope of the research and analysis will cover all types of SMEs. The scope of the research will include the identification and characterisation of methods and techniques for the use of the types of management carved out in enterprises. The analysis will address the factors influencing a teal management approach and will include, among others: self-management, purpose, trust, transparency. The implementation of the research assumes the collection of primary and secondary empirical material and the use of quantitative and qualitative methods of analysis so that in the course of the research the theory and knowledge derived from the experience of previous researchers and qualitative research can be used to conduct quantitative research of a descriptive, explanatory and verifying nature. The research will include the development of a research tool targeting a specific group - young pre-enterprises from the micro and small enterprise sector. An important area of research will be the group of managers. The research will focus on the structure of the research process using quantitative methods. We will pay attention to the three stages of the research processes, i.e. conceptualisation, empirical research and the deductive-application stage.</p>	
12	<p>Najważniejsze publikacje z ostatnich 5 lat (max. 10) osoby zgłaszającej temat z podaniem Impact Factor (IF) czasopisma z roku opublikowania oraz punktów obowiązujących w roku opublikowania artykułu przyznanych czasopismu przez Ministerstwo (MNiSW lub MEiN), (Autorzy: <i>Tytuł artykułu</i>, CZASOPISMO, vol., (rok wydania), numery stron, IF_{rok}; MNiSW_{rok}.)</p>	
1	<p>A.Rzepka., Innovation in the Digital Economy : New Approaches to Management for Industry 5.0. ed. by A. Rzepka, London - New York, Routledge, 2023, s.296 [MNiSW: 150]</p>	
2	<p>A.Rzepka, Relacje międzyorganizacyjne i kapitał intelektualny jako czynniki rozwoju mikro i małych przedsiębiorstw: studium na przykładzie wybranych przedsiębiorstw polskich i gruzińskich, A. Rzepka, Warszawa: Difin, 2018 [MNiSW: 120];</p>	
3	<p>A.Rzepka., Innovation, inter-organizational relation, and co-operation between enterprises in Podkarpacie region in Poland, Procedia Manufacturing, vol. 30/2019, s. 642-649 [MNiSW: 40].</p>	
4	<p>A.Rzepka., Z.Olesiński., E.Jędrych., Self-Management, Entrepreneurial Culture, and Economy 4.0: a Contemporary Approach to Organizational Theory Development ,New York- London, Routledge, 2022, s.256 [MNiSW: 150];</p>	
5	<p>A.Rzepka., TEAL Organizations in Times of Industry 4.0, A. Rzepka , European Research Studies Journal, vol. 24/2021, nr Special Issue 2, s. 60-71 [MNiSW: 100];</p>	
6	<p>A.Rzepka.,R.Miśkiewicz., J.Prachowski., Development Opportunities and Challenges for Organizations Striving for Teal in Economy 4.0 on the Basis of Research [W]: Self-Management, Entrepreneurial Culture, and Economy 4.0 : a Contemporary Approach to Organizational Theory Development.- 2022, s. 217-236 [MNiSW: 75]</p>	
7	<p>A.Rzepka, E.Jędrych, D.Klimek.,Social Capital in energy enterprises: Poland’s Case., Energies 2022,vol.15, nr 2, s.1-18, [MNiSW:140]</p>	
8	<p>A.Rzepka., Relacje międzyorganizacyjne i kapitał intelektualny jako czynniki rozwoju mikro i małych przedsiębiorstwa: studium na przykładzie wybranych przedsiębiorstw polskich i gruzińskich., Wyd. Difin, Warszawa 2018, [MNiSW:120].</p>	
13	<p>Udział w aktualnie realizowanych grantach i projektach badawczych w charakterze kierownika (Tytuł, numer grantu/projektu, okres realizacji)</p>	
1	<p>Koordynator merytoryczny w projekcie badawczym pt. „Organizacje turkusowe w dobie gospodarki 4.0”. Okres realizacji 2019 – 2023, 3 etapy badań. Projekt dotyczy wybranych przedsiębiorstw w Polsce i na świecie dla ustalenia skłonności ewolucji działających w różnych rodzajach i typach organizacji do ewolucji ku tak zwanej organizacji turkusowej.</p>	
2	<p>Kierownik projektu badawczego pt. Rozwój organizacji w dobie innowacji i gospodarki 4.0”. Projekt to kontynuacja projektu badawczego pt. „Organizacje turkusowe w dobie gospodarki 4.0”. Projekt realizowany wspólnie z Akademią Vistula. Okres realizacji 2022- 2024.</p>	
14	<p>Data i podpis składającego</p>	<p>Pieczętka i podpis kierownika jednostki (Katedry) Potwierdzam możliwość wykonywania badań związanych z zaproponowanym tematem badawczym w Katedrze</p>
	<p>Lublin, 22.06.2023</p>	