



### Kwestionariusz osobowy

pracownika naukowego posiadającego tytuł profesora lub stopień doktora habilitowanego zgłaszającego temat prac badawczych na potrzeby rekrutacji do Szkoły Doktorskiej w Politechnice Lubelskiej w roku akademickim 2023/2024

1	Tytuł naukowy / stopień naukowy, imię i nazwisko zgłaszającego temat badawczy			
	Dr hab. Agnieszka Rzepka, prof. uczelni			
2	Jednostka organizacyjna, Wydział			
	Katedra Ekonomii i Zarządzanie Gospodarką, Wydział Zarządzania			
3	E-mail	Telefon		
	a.rzepka@pollub.pl	696476889		
4	Dyscyplina naukowa			
	Nauki o zarządzaniu i jakości			
5	Numer ORCID			
	0000-0003-4495-6066			
6	Liczba cytowań (bez autocytowań) wg. baz Web of Science / SCOPUS			
	Web of Science	44	SCOPUS	54
7	Indeks Hirscha wg. baz Web of Science / SCOPUS			
	Web of Science	$h=4$	SCOPUS	$h=4$
8	Liczba wypromowanych doktorantów:  <b>0</b>	Opieka promotorska (podać liczbę):		
		nad doktorantem z otwartym przewodem doktorskim	.....	
		nad doktorantem studiów doktoranckich bez otwartego przewodu doktorskiego (w wyniku zmiany Ustawy)	.....	
		nad doktorantem w szkole doktorskiej	.....	
		nad osobą przygotowującą pracę doktorską w trybie eksternistycznym	<b>2</b>	
9	Zgłoszony temat badawczy na potrzeby rekrutacji do Szkoły Doktorskiej w Politechnice Lubelskiej w językach polskim i angielskim			
	Wpływ kapitału (kapitał intelektualny, relacyjny, czynniki miękkie zarządzania - wiedza, zaufanie) na innowacyjność mikro, małych i średnich przedsiębiorstw w oparciu o badania własne. Problematyka obejmuje: - kapitał mikro, małych i średnich przedsiębiorstw w tym kapitał intelektualny, relacyjny, czynniki miękkie zarządzania (wiedza, zaufanie) - czynniki wpływające na innowacyjność MŚP  The impact of capital (intellectual capital, relational capital, soft factors of management - knowledge, trust) on the innovativeness of micro, small and medium-sized enterprises based on own research. Issues include: - capital of micro, small and medium-sized enterprises including intellectual capital, relational capital, soft factors of management (knowledge, trust) - factors influencing SME innovativeness			
10	Słowa kluczowe w językach polskim i angielskim (max. 4)			
	Małe, średnie przedsiębiorstwa, kapitał intelektualny, relacyjny, innowacyjność MŚP.		Small, medium-sized enterprises, intellectual, relational capital, SME innovation	
11	Krótki opis tematyki badawczej w językach polskim i angielskim (max. 250 słów na opis) (Sposób realizacji badań, metody, techniki i narzędzia badawcze, urządzenia i aparatura wykorzystywane w badaniach)			

	<p>Tematyka badawcza adekwatna do obszaru czynników miękkich zarządzania. Zakres badań i analiz dotyczy małych i średnich przedsiębiorstw. Zakres badań obejmować będzie identyfikację i charakterystykę metod i technik wykorzystania kapitału i wdrażania innowacji w wybranych sektorach MŚP. Realizacja badań zakłada zgromadzenie materiału empirycznego o charakterze pierwotnym i wtórnym oraz wykorzystanie ilościowych i jakościowych metod analizy tak aby w toku badań teorię i wiedzę pochodzącą z doświadczeń wcześniejszych badaczy i badań jakościowych wykorzystywać do prowadzenia ilościowych badań o charakterze opisowym, wyjaśniającym i weryfikującym. W ramach badań zostanie opracowane narzędzie badawcze skierowanego do określonej grupy - sektora mikro - i małych przedsiębiorstw. W badaniach skupiać się będziemy na strukturze procesu badawczego z wykorzystaniem metod ilościowych. Zwrócimy uwagę na trzy etapy procesów badawczych tj. konceptualizację, badania empiryczne oraz etap dedukcyjno-aplikacyjny.</p>	
		<p>Research topics relevant to the area of soft factors of management. The scope of research and analysis concerns SMEs. The scope of the research will include the identification and characterisation of methods and techniques of capital utilisation and innovation implementation in selected SME sectors. The implementation of the research assumes the collection of primary and secondary empirical material and the use of quantitative and qualitative methods of analysis so that in the course of the research the theory and knowledge derived from the experience of previous researchers and qualitative research can be used to conduct quantitative research of a descriptive, explanatory and verifying nature. The research will develop a research tool targeting a specific group - the micro and small business sector. The research will focus on the structure of the research process using quantitative methods. We will highlight the three stages of research processes, i.e. conceptualisation, empirical research and the deductive-application stage.</p>
12	<p>Najważniejsze publikacje z ostatnich 5 lat (max. 10) osoby zgłaszającej temat z podaniem Impact Factor (IF) czasopisma z roku opublikowania oraz punktów obowiązujących w roku opublikowania artykułu przyznanych czasopismu przez Ministerstwo (MNiSW lub MEiN), (Autorzy: <i>Tytuł artykułu</i>, CZASOPISMO, vol., (rok wydania), numery stron, <b>IF<sub>rok</sub></b>; <b>MNiSW<sub>rok</sub></b>)</p>	
1	A.Rzepka., Innovation in the Digital Economy : New Approaches to Management for Industry 5.0. ed. by A. Rzepka, London - New York, Routledge, 2023, s.296 [MNiSW: 150]	
2	A.Rzepka, Relacje międzyorganizacyjne i kapitał intelektualny jako czynniki rozwoju mikro i małych przedsiębiorstw: studium na przykładzie wybranych przedsiębiorstw polskich i gruzińskich, A. Rzepka, Warszawa: Difin, 2018 [MNiSW: 120];	
3	A.Rzepka., Innovation, inter-organizational relation, and co-operation between enterprises in Podkarpacie region in Poland, Procedia Manufacturing, vol. 30/2019, s. 642-649 [MNiSW: 40].	
4	A.Rzepka., Z.Olesiński., E.Jędrzych., Self-Management, Entrepreneurial Culture, and Economy 4.0: a Contemporary Approach to Organizational Theory Development ,New York- London, Routledge, 2022, s.256 [MNiSW: 150];	
5	A.Rzepka., TEAL Organizations in Times of Industry 4.0, A. Rzepka , European Research Studies Journal, vol. 24/2021, nr Special Issue 2, s. 60-71 [MNiSW: 100];	
6	A.Rzepka.,R.Miśkiewicz., J.Prachowski., Development Opportunities and Challenges for Organizations Striving for Teal in Economy 4.0 on the Basis of Research [W]: Self-Management, Entrepreneurial Culture, and Economy 4.0 : a Contemporary Approach to Organizational Theory Development.- 2022, s. 217-236 [MNiSW: 75]	
7	A.Rzepka, E.Jędrzych, D.Klimek.,Social Capital in energy enterprises: Poland’s Case., Energies 2022,vol.15, nr 2, s.1-18, [MNiSW:140]	
8	A.Rzepka., Relacje międzyorganizacyjne i kapitał intelektualny jako czynniki rozwoju mikro i małych przedsiębiorstwa: studium na przykładzie wybranych przedsiębiorstw polskich i gruzińskich., Wyd. Difin, Warszawa 2018, [MNiSW:120].	
13	<p>Udział w aktualnie realizowanych grantach i projektach badawczych w charakterze kierownika (Tytuł, numer grantu/projektu, okres realizacji)</p>	
1	Koordynator merytoryczny w projekcie badawczym pt. „Organizacje turkusowe w dobie gospodarki 4.0”. Okres realizacji 2019 – 2023, 3 etapy badań. Projekt dotyczy wybranych przedsiębiorstw w Polsce i na świecie dla ustalenia skłonności ewolucji działających w różnych rodzajach i typach organizacji do ewolucji ku tak zwanej organizacji turkusowej.	
2	Kierownik projektu badawczego pt. Rozwój organizacji w dobie innowacji i gospodarki 4.0”. Projekt to kontynuacja projektu badawczego pt. „Organizacje turkusowe w dobie gospodarki 4.0”. Projekt realizowany wspólnie z Akademią Wistula. Okres realizacji 2022- 2024.	
14	Data i podpis składającego	<p>Pieczętka i podpis kierownika jednostki (Katedry) Potwierdzam możliwość wykonywania badań związanych z zaproponowanym tematem badawczym w Katedrze</p>
	Lublin, 22.06.2023 .....	