



### Kwestionariusz osobowy

pracownika naukowego posiadającego tytuł profesora lub stopień doktora habilitowanego zgłaszającego temat prac badawczych na potrzeby rekrutacji do Szkoły Doktorskiej w Politechnice Lubelskiej w roku akademickim 2023/2024

1	Tytuł naukowy / stopień naukowy, imię i nazwisko zgłaszającego temat badawczy			
	Dr hab. Agnieszka Rzepka, prof. uczelni			
2	Jednostka organizacyjna, Wydział			
	Katedra Ekonomii i Zarządzanie Gospodarką, Wydział Zarządzania			
3	E-mail	Telefon		
	a.rzepka@pollub.pl	696476889		
4	Dyscyplina naukowa			
	Nauki o zarządzaniu i jakości			
5	Numer ORCID			
	0000-0003-4495-6066			
6	Liczba cytowań (bez autocytowań) wg. baz Web of Science / SCOPUS			
	Web of Science	44	SCOPUS	54
7	Indeks Hirscha wg. baz Web of Science / SCOPUS			
	Web of Science	$h=4$	SCOPUS	$h=4$
8	Liczba wypromowanych doktorantów:  <b>0</b>	Opieka promotorska (podać liczbę):		
		nad doktorantem z otwartym przewodem doktorskim		.....
		nad doktorantem studiów doktoranckich bez otwartego przewodu doktorskiego (w wyniku zmiany Ustawy)		.....
		nad doktorantem w szkole doktorskiej		.....
nad osobą przygotowującą pracę doktorską w trybie eksternistycznym		<b>2</b>		
9	Zgłoszony temat badawczy na potrzeby rekrutacji do Szkoły Doktorskiej w Politechnice Lubelskiej w językach polskim i angielskim			
	Dynamika zmian relacji i współpracy międzyorganizacyjnej na przykładzie sektora MŚP.			
	Problematyka obejmuje: - analiza relacji funkcjonujących w MŚP i IOB (Instytucje otoczenia biznesu) - zarządzanie międzyorganizacyjne – rola i zależności			
	The dynamics of changing inter-organisational relationships and cooperation using the SME sector as an example.  Topics include: - analysis of the relationship between SMEs and BEIs (Business Environment Institutions) - inter-organisational management - role and relationships			
10	Słowa kluczowe w językach polskim i angielskim (max. 4)			
	Małe, średnie przedsiębiorstwa, zarządzanie międzyorganizacyjne, IOB		SME, inter-organizational management, BEIs	
11	Krótki opis tematyki badawczej w językach polskim i angielskim (max. 250 słów na opis) (Sposób realizacji badań, metody, techniki i narzędzia badawcze, urządzenia i aparatura wykorzystywane w badaniach)			

	<p>Tematyka badawcza adekwatna do obszaru zarządzania międzyorganizacyjnego. Zakres badań i analiz dotyczy małych i średnich przedsiębiorstw oraz jednostek otoczenia biznesu. Zakres badań obejmować będzie identyfikację i charakterystykę metod zarządzania międzyorganizacyjnego w wybranych sektorach MŚP oraz IOB. Realizacja badań zakłada zgromadzenie materiału empirycznego o charakterze pierwotnym i wtórnym oraz wykorzystanie ilościowych i jakościowych metod analizy tak aby w toku badań teorię i wiedzę pochodzącą z doświadczeń wcześniejszych badaczy i badań jakościowych wykorzystywać do prowadzenia ilościowych badań o charakterze opisowym, wyjaśniającym i weryfikującym. W ramach badań zostanie opracowane narzędzie badawcze skierowanego do określonej grupy. W badaniach skupiać się będziemy na strukturze procesu badawczego z wykorzystaniem metod ilościowych. Zwrócimy uwagę na trzy etapy procesów badawczych tj. konceptualizację, badania empiryczne oraz etap dedukcyjno-aplikacyjny.</p>																
	<p>Research topics relevant to the area of inter-organisational management. The scope of research and analysis concerns SMEs and business environment units. The scope of the research will include the identification and characterisation of inter-organisational management methods in selected sectors of SMEs and BEIs. The implementation of the research assumes the collection of primary and secondary empirical material and the use of quantitative and qualitative methods of analysis so that in the course of the research the theory and knowledge derived from the experience of previous researchers and qualitative research is used to conduct quantitative research of a descriptive, explanatory and verifying nature. The research will develop a targeted research tool. The research will focus on the structure of the research process using quantitative methods. We will highlight the three stages of research processes, i.e. conceptualisation, empirical research and the deductive-application stage.</p>																
12	<p>Najważniejsze publikacje z ostatnich 5 lat (max. 10) osoby zgłaszającej temat z podaniem Impact Factor (IF) czasopisma z roku opublikowania oraz punktów obowiązujących w roku opublikowania artykułu przyznanych czasopismu przez Ministerstwo (MNiSW lub MEiN), (Autorzy: <i>Tytuł artykułu</i>, CZASOPISMO, vol., (rok wydania), numery stron, <b>IF<sub>rok</sub></b>; <b>MNiSW<sub>rok</sub></b>)</p> <table border="1" data-bbox="119 739 1468 1489"> <tr> <td data-bbox="119 739 167 851">1</td> <td data-bbox="167 739 1468 851">A.Rzepka., Innovation in the Digital Economy : New Approaches to Management for Industry 5.0. ed. by A. Rzepka, London - New York, Routledge, 2023, s.296 [MNiSW: 150]</td> </tr> <tr> <td data-bbox="119 851 167 963">2</td> <td data-bbox="167 851 1468 963">A.Rzepka, Relacje międzyorganizacyjne i kapitał intelektualny jako czynniki rozwoju mikro i małych przedsiębiorstw: studium na przykładzie wybranych przedsiębiorstw polskich i gruzińskich, A. Rzepka, Warszawa: Difin, 2018 [MNiSW: 120];</td> </tr> <tr> <td data-bbox="119 963 167 1052">3</td> <td data-bbox="167 963 1468 1052">A.Rzepka., Innovation, inter-organizational relation, and co-operation between enterprises in Podkarpacie region in Poland, Procedia Manufacturing, vol. 30/2019, s. 642-649 [MNiSW: 40].</td> </tr> <tr> <td data-bbox="119 1052 167 1142">4</td> <td data-bbox="167 1052 1468 1142">A.Rzepka., Z.Olesiński., E.Jędrzych., Self-Management, Entrepreneurial Culture, and Economy 4.0: a Contemporary Approach to Organizational Theory Development ,New York- London, Routledge, 2022, s.256 [MNiSW: 150];</td> </tr> <tr> <td data-bbox="119 1142 167 1232">5</td> <td data-bbox="167 1142 1468 1232">A.Rzepka., TEAL Organizations in Times of Industry 4.0, A. Rzepka , European Research Studies Journal, vol. 24/2021, nr Special Issue 2, s. 60-71 [MNiSW: 100];</td> </tr> <tr> <td data-bbox="119 1232 167 1321">6</td> <td data-bbox="167 1232 1468 1321">A.Rzepka.,R.Miśkiewicz., J.Prachowski., Development Opportunities and Challenges for Organizations Striving for Teal in Economy 4.0 on the Basis of Research [W]: Self-Management, Entrepreneurial Culture, and Economy 4.0 : a Contemporary Approach to Organizational Theory Development.- 2022, s. 217-236 [MNiSW: 75]</td> </tr> <tr> <td data-bbox="119 1321 167 1411">7</td> <td data-bbox="167 1321 1468 1411">A.Rzepka, E.Jędrzych, D.Klimek.,Social Capital in energy enterprises: Poland’s Case., Energies 2022,vol.15, nr 2, s.1-18, [MNiSW:140]</td> </tr> <tr> <td data-bbox="119 1411 167 1489">8</td> <td data-bbox="167 1411 1468 1489">A.Rzepka., Relacje międzyorganizacyjne i kapitał intelektualny jako czynniki rozwoju mikro i małych przedsiębiorstwa: studium na przykładzie wybranych przedsiębiorstw polskich i gruzińskich., Wyd. Difin, Warszawa 2018, [MNiSW:120].</td> </tr> </table>	1	A.Rzepka., Innovation in the Digital Economy : New Approaches to Management for Industry 5.0. ed. by A. Rzepka, London - New York, Routledge, 2023, s.296 [MNiSW: 150]	2	A.Rzepka, Relacje międzyorganizacyjne i kapitał intelektualny jako czynniki rozwoju mikro i małych przedsiębiorstw: studium na przykładzie wybranych przedsiębiorstw polskich i gruzińskich, A. Rzepka, Warszawa: Difin, 2018 [MNiSW: 120];	3	A.Rzepka., Innovation, inter-organizational relation, and co-operation between enterprises in Podkarpacie region in Poland, Procedia Manufacturing, vol. 30/2019, s. 642-649 [MNiSW: 40].	4	A.Rzepka., Z.Olesiński., E.Jędrzych., Self-Management, Entrepreneurial Culture, and Economy 4.0: a Contemporary Approach to Organizational Theory Development ,New York- London, Routledge, 2022, s.256 [MNiSW: 150];	5	A.Rzepka., TEAL Organizations in Times of Industry 4.0, A. Rzepka , European Research Studies Journal, vol. 24/2021, nr Special Issue 2, s. 60-71 [MNiSW: 100];	6	A.Rzepka.,R.Miśkiewicz., J.Prachowski., Development Opportunities and Challenges for Organizations Striving for Teal in Economy 4.0 on the Basis of Research [W]: Self-Management, Entrepreneurial Culture, and Economy 4.0 : a Contemporary Approach to Organizational Theory Development.- 2022, s. 217-236 [MNiSW: 75]	7	A.Rzepka, E.Jędrzych, D.Klimek.,Social Capital in energy enterprises: Poland’s Case., Energies 2022,vol.15, nr 2, s.1-18, [MNiSW:140]	8	A.Rzepka., Relacje międzyorganizacyjne i kapitał intelektualny jako czynniki rozwoju mikro i małych przedsiębiorstwa: studium na przykładzie wybranych przedsiębiorstw polskich i gruzińskich., Wyd. Difin, Warszawa 2018, [MNiSW:120].
1	A.Rzepka., Innovation in the Digital Economy : New Approaches to Management for Industry 5.0. ed. by A. Rzepka, London - New York, Routledge, 2023, s.296 [MNiSW: 150]																
2	A.Rzepka, Relacje międzyorganizacyjne i kapitał intelektualny jako czynniki rozwoju mikro i małych przedsiębiorstw: studium na przykładzie wybranych przedsiębiorstw polskich i gruzińskich, A. Rzepka, Warszawa: Difin, 2018 [MNiSW: 120];																
3	A.Rzepka., Innovation, inter-organizational relation, and co-operation between enterprises in Podkarpacie region in Poland, Procedia Manufacturing, vol. 30/2019, s. 642-649 [MNiSW: 40].																
4	A.Rzepka., Z.Olesiński., E.Jędrzych., Self-Management, Entrepreneurial Culture, and Economy 4.0: a Contemporary Approach to Organizational Theory Development ,New York- London, Routledge, 2022, s.256 [MNiSW: 150];																
5	A.Rzepka., TEAL Organizations in Times of Industry 4.0, A. Rzepka , European Research Studies Journal, vol. 24/2021, nr Special Issue 2, s. 60-71 [MNiSW: 100];																
6	A.Rzepka.,R.Miśkiewicz., J.Prachowski., Development Opportunities and Challenges for Organizations Striving for Teal in Economy 4.0 on the Basis of Research [W]: Self-Management, Entrepreneurial Culture, and Economy 4.0 : a Contemporary Approach to Organizational Theory Development.- 2022, s. 217-236 [MNiSW: 75]																
7	A.Rzepka, E.Jędrzych, D.Klimek.,Social Capital in energy enterprises: Poland’s Case., Energies 2022,vol.15, nr 2, s.1-18, [MNiSW:140]																
8	A.Rzepka., Relacje międzyorganizacyjne i kapitał intelektualny jako czynniki rozwoju mikro i małych przedsiębiorstwa: studium na przykładzie wybranych przedsiębiorstw polskich i gruzińskich., Wyd. Difin, Warszawa 2018, [MNiSW:120].																
13	<p>Udział w aktualnie realizowanych grantach i projektach badawczych w charakterze kierownika (Tytuł, numer grantu/projektu, okres realizacji)</p> <table border="1" data-bbox="119 1568 1468 1780"> <tr> <td data-bbox="119 1568 167 1680">1</td> <td data-bbox="167 1568 1468 1680">Koordynator merytoryczny w projekcie badawczym pt. „Organizacje turkusowe w dobie gospodarki 4.0”. Okres realizacji 2019 – 2023, 3 etapy badań. Projekt dotyczy wybranych przedsiębiorstw w Polsce i na świecie dla ustalenia skłonności ewolucji działających w różnych rodzajach i typach organizacji do ewolucji ku tak zwanej organizacji turkusowej.</td> </tr> <tr> <td data-bbox="119 1680 167 1780">2</td> <td data-bbox="167 1680 1468 1780">Kierownik projektu badawczego pt. Rozwój organizacji w dobie innowacji i gospodarki 4.0”. Projekt to kontynuacja projektu badawczego pt. „Organizacje turkusowe w dobie gospodarki 4.0”. Projekt realizowany wspólnie z Akademią Vistula. Okres realizacji 2022- 2024.</td> </tr> </table>	1	Koordynator merytoryczny w projekcie badawczym pt. „Organizacje turkusowe w dobie gospodarki 4.0”. Okres realizacji 2019 – 2023, 3 etapy badań. Projekt dotyczy wybranych przedsiębiorstw w Polsce i na świecie dla ustalenia skłonności ewolucji działających w różnych rodzajach i typach organizacji do ewolucji ku tak zwanej organizacji turkusowej.	2	Kierownik projektu badawczego pt. Rozwój organizacji w dobie innowacji i gospodarki 4.0”. Projekt to kontynuacja projektu badawczego pt. „Organizacje turkusowe w dobie gospodarki 4.0”. Projekt realizowany wspólnie z Akademią Vistula. Okres realizacji 2022- 2024.												
1	Koordynator merytoryczny w projekcie badawczym pt. „Organizacje turkusowe w dobie gospodarki 4.0”. Okres realizacji 2019 – 2023, 3 etapy badań. Projekt dotyczy wybranych przedsiębiorstw w Polsce i na świecie dla ustalenia skłonności ewolucji działających w różnych rodzajach i typach organizacji do ewolucji ku tak zwanej organizacji turkusowej.																
2	Kierownik projektu badawczego pt. Rozwój organizacji w dobie innowacji i gospodarki 4.0”. Projekt to kontynuacja projektu badawczego pt. „Organizacje turkusowe w dobie gospodarki 4.0”. Projekt realizowany wspólnie z Akademią Vistula. Okres realizacji 2022- 2024.																
14	<table border="1" data-bbox="119 1780 1468 2060"> <tr> <td data-bbox="119 1780 813 1892">Data i podpis składającego</td> <td data-bbox="813 1780 1468 1892">Pieczętka i podpis kierownika jednostki (Katedry) Potwierdzam możliwość wykonywania badań związanych z zaproponowanym tematem badawczym w Katedrze</td> </tr> <tr> <td data-bbox="119 1892 813 2060">Lublin, 22.06.2023 .....</td> <td data-bbox="813 1892 1468 2060"></td> </tr> </table>	Data i podpis składającego	Pieczętka i podpis kierownika jednostki (Katedry) Potwierdzam możliwość wykonywania badań związanych z zaproponowanym tematem badawczym w Katedrze	Lublin, 22.06.2023 .....													
Data i podpis składającego	Pieczętka i podpis kierownika jednostki (Katedry) Potwierdzam możliwość wykonywania badań związanych z zaproponowanym tematem badawczym w Katedrze																
Lublin, 22.06.2023 .....																	